

**UCHWAŁA NR XX/181/2020
RADY MIEJSKIEJ W CZCHOWIE**

z dnia 29 grudnia 2020 r.

**w sprawie powołania Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji w Gminie
Czchów.**

Na podstawie art. 7 ust.1 pkt 8 i art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2020 r. poz. 713 zm. poz. 1378) w zw. z art. 33 ust. 1 ustawy o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 z dnia 11 lipca 2014 r. (Dz.U. z 2020 r. poz. 818) oraz w związku z realizacją umowy Nr 15 /LOWE II/2020 z dnia 1 czerwca 2020 r. zawartą pomiędzy Polską Fundacją Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego „OIC Poland” z siedzibą w Lublinie przy ul. Gospodarczej 26, 20-213 Lublin a Gminą Czchów, ul. Rynek 12, 32-860 Czchów, w ramach projektu „modeLOWE Lokalne Ośrodki Wiedzy i Edukacji dla obszarów zdegradowanych i defaworyzowanych. Edycja II”, wdrażanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa II – Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działanie 2.14 Rozwój narzędzi dla uczenia się przez całe życie, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej, w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, uchwała się co następuje:

§ 1. Z dniem 1 stycznia 2021 roku powołuje się Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji w Gminie Czchów (zwany dalej LOWE) na bazie i z wykorzystaniem potencjału Zespołu Szkół i Przedszkola im. ks. prof. Józefa Tischnera z siedzibą w Domosławicach.

§ 2. Zasady funkcjonowania i organizację Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji określa porozumienie partnerskie stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Czchowa.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady


mgr Alicja Mordarska

Załącznik do uchwały Nr XX/181/2020
Rady Miejskiej w Czchowie
z dnia 29 grudnia 2020 r.

POROZUMIENIE

o powołaniu partnerstwa lokalnego na rzecz kształcenia ustawicznego osób dorosłych w społeczności lokalnej - Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji w Gminie Czchów

zawarte w dniu..... (zwane dalej porozumieniem)

pomiędzy

1. Gminą Czchów z siedzibą ul. Rynek 12, 3-860 Czchów
reprezentowaną przez Burmistrza Czchowa Pana Marka Chudobę
zwanym dalej Liderem Partnerstwa,

2. a Szkołą: Zespołem Szkół i Przedszkola im. ks. prof. Józefa Tischnera
z siedzibą w Domosławicach, Domosławice 24, 32-860 Czchów,
reprezentowaną przez Dyrektora – Pana Kazimierza Wojnickiego - zwanym
dalej Partnerem Wiodącym.

zwanymi dalej łącznie „Partnerami”, którzy postanawiają zawrzeć porozumienie o następującej treści:

§ 1. [Przedmiot porozumienia] 1. Przedmiotem porozumienia jest utworzenie Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji w Gminie Czchów zwanego dalej „LOWE” na bazie i z wykorzystaniem potencjału Partnera Wiodącego.

2. Partnerzy zgodnie postanawiają, iż LOWE zostaje związane niniejszym porozumieniem w celu zwiększenia dostępu osób dorosłych do różnych form uczenia się przez całe życie.

3. LOWE funkcjonuje na zasadach określonych w niniejszym porozumieniu, nie posiada osobowości prawnej i nie podlega rejestracji.

4. Partnerami LOWE są podmioty zawierające niniejsze porozumienie z zastrzeżeniem postanowień § 5.

§ 2. [Okres działalności LOWE] Partnerzy zgodnie postanawiają, iż LOWE zostaje związane na czas realizacji projektu oraz okres trwałości projektu.

§ 3. [Obszar działania] Obszarem działania LOWE jest obszar Małopolski a w szczególności Gminy Czchów i Gminy Zakliczyn.

§ 4. [Cele działalności] Nadrzędnym celem LOWE jest stworzenie warunków dla mieszkańców Małopolski a w szczególności Gminy Czchów oraz Gminy Zakliczyn do uczenia się, zdobywania wiedzy w różnych dziedzinach życia, w zależności od potrzeb indywidualnych, środowiskowych i społecznych.

1. Celami szczegółowymi LOWE są:

- 1) budowanie relacji współpracy i partnerstwa LOWE z otoczeniem społecznym i gospodarczym, w tym np. z pracodawcami, organizacjami pozarządowymi, stowarzyszeniami rodziców oraz z innymi instytucjami systemu oświaty działającymi na rzecz edukacji osób dorosłych oraz instytucjami innych resortów działającymi w tym zakresie (instytucje rynku pracy, ekonomii społecznej, kultury, wsparcia rodziny, pomocy społecznej, ochrony zdrowia, sportu i turystyki);
- 2) zwiększenie udziału dorosłych w różnych formach edukacji, poprzez uaktywnienie i zaangażowanie osób dotychczas biernych w sensie indywidualnym i społecznym, nieuczestniczących w jakichkolwiek zorganizowanych formach podnoszących poziom wiedzy w różnych dziedzinach życia;
- 3) zwiększenie zaangażowania się rodziców i opiekunów w różne przedsięwzięcia realizowane przez szkołę, w szkole "dla siebie" i innych osób dorosłych w społeczności lokalnej;
- 4) wykorzystanie szkoły, jako lokalnego centrum organizowania i animowania formalnej oraz poza formalnej edukacji dorosłych i uaktywnienie edukacyjnie osób dorosłych;
- 5) wykorzystanie potencjału szkoły i środowisk lokalnych do prowadzenia działań na rzecz aktywności edukacyjnej osób dorosłych, w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych, w tym kompetencji: wychowawczych, społecznych oraz potrzebnych na rynku pracy w niewielkich środowiskach lokalnych i na terenach defaworyzowanych;
- 6) rozwijanie współpracy z różnymi instytucjami i organizacjami świadczącymi usługi społeczne, prowadzącymi szkolenia, propagującymi wiedzę i rozwijającymi lokalny kapitał ludzki oraz społeczny na rzecz efektywnej edukacji formalnej i nieformalnej dorosłych mieszkańców społeczności lokalnej, w tym w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych;
- 7) świadczenie usług edukacyjnych dla dorosłych w społeczności lokalnej w połączeniu z innymi usługami publicznymi wielotorowo i tym samym zwiększanie efektywności oddziaływania rozwoju edukacji na rzecz osób dorosłych w społeczności lokalnej;

- 8) rozwijanie metod i narzędzi pracy kadry nauczycielskiej szkoły, kadry trenerskiej i lokalnych specjalistów do działalności edukacyjnej z osobami dorosłymi w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych;
- 9) zwiększenie możliwości w zakresie wykorzystania potencjału lokalnych instytucji do efektywnych rozwiązań w zakresie kształcenia ustawicznego osób dorosłych, w tym rozwoju kompetencji kluczowych i umiejętności społecznych, a także poprawa efektywności porozumiewania się różnych podmiotów o zindywidualizowanym statusie prawnym;
- 10) zwiększenie partycypacji lokalnych instytucji i osób dorosłych we wspólnych przedsięwzięciach na rzecz kreowania kształcenia ustawicznego przez całe życie dorosłych mieszkańców społeczności lokalnej;
- 11) zwiększenie kompetencji osób działających w partnerstwie w zakresie diagnozowania lokalnych problemów edukacyjnych osób dorosłych oraz przygotowania i wdrożenia strategicznych działań na rzecz kształcenia ustawicznego dorosłych poprzez działania LOWE, które je niwelują;
- 12) uzyskanie trwałej wartości dodanej w systemie lokalnym w wyniku koordynacji polityki edukacyjnej na rzecz kształcenia ustawicznego osób dorosłych.

§ 5. [Partnerzy lokalni LOWE] 1. Partnerami lokalnymi LOWE są Partnerzy zawierający niniejsze Porozumienie oraz podmioty przyjęte do LOWE zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym Porozumieniu i Regulaminie LOWE.

2. Lider Partnerstwa LOWE zaprasza nowych Partnerów lokalnych, posiadających doświadczenie i potencjał w kształceniu ustawicznym, których działalność w obszarze działania LOWE może, przyczynić się do osiągnięcia stawianych przez LOWE celów.

3. Potencjalnymi Partnerami LOWE mogą być:

- a. jednostki organizacyjne i pomocnicze samorządu terytorialnego – placówki oświatowe, instytucje kultury, biblioteki, sołectwa i rady sołeckie oraz inne;
- b. instytucje z zakresu pomocy i integracji społecznej Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie, Ośrodki Pomocy Społecznej, Środowiskowe Domy Samopomocy, Warsztaty Terapii Zajęciowej;
- c. instytucje rynku pracy: Powiatowe Urzędy Pracy, Ochotnicze Hufce Pracy, agencje zatrudnienia, centra kształcenia ustawicznego i zawodowego;
- d. szkoły wyższe, poradnia pedagogiczno - psychologiczna, ośrodki sportu, turystyki i inne instytucje działające w społeczności lokalnej;
- e. otoczenie gospodarcze: pracodawcy, organizacje pracodawców, organizacje pracowników, instytucje otoczenia biznesu, inkubatory przedsiębiorczości;

f. otoczenie społeczne: III sektor – organizacje pozarządowe, stowarzyszenia i rady rodziców, grupy nieformalne, sieci wolontariatu, uniwersytet III wieku, Ochotnicze Straże Pożarne, Koła Gospodyń Wiejskich, Lokalne Grupy Działania;

g. podmioty ekonomii społecznej: Zakłady Aktywności Zawodowej, Kluby Integracji Społecznej, Centra Integracji Społecznej, przedsiębiorstwa społeczne oraz inne.

4. Uczestnictwo w LOWE oparte jest na zasadach dobrowolności i woli współpracy.

5. Realizacja działalności LOWE będzie mogła być finansowana ze środków własnych LOWE, funduszy europejskich oraz innych funduszy krajowych, a także środków własnych Partnerów LOWE.

6. Każdy z Partnerów LOWE ponosi własne koszty uczestnictwa w LOWE.

7. Komunikacja wewnętrzna i zewnętrzna LOWE będzie się odbywała za pomocą poczty elektronicznej, listownie lub telefonicznie.

§ 6. [Struktura organizacyjna LOWE] 1. Liderem LOWE jest Gmina Czchów, jako organ prowadzący Zespół Szkół i Przedszkola im. ks. prof. Józefa Tischnera w Domosławicach.

2. Lider powołuje osobę nadzorującą projekt LOWE ze strony organu prowadzącego.

3. Lider LOWE powołuje koordynatora szkolnego LOWE.

4. Partnerem Wiodącym jest Zespół Szkół i Przedszkola im. ks. prof. Józefa Tischnera w Domosławicach.

§ 7. [Koordynator szkolny LOWE] 1. Koordynator szkolny LOWE jest uprawniony i zobowiązany do prowadzenia spraw i reprezentacji LOWE.

2. Do obowiązków Koordynatora szkolnego LOWE należą:

b. organizowanie struktury instytucjonalnej LOWE – ustanowienie animatorów oraz zespołu trenerskiego,

c. koordynowanie działań Partnerów w zakresie rozwoju LOWE,

d. prowadzenie bieżących prac administracyjnych i finansowych związanych z działalnością LOWE,

e. organizacja biura LOWE,

f. pozyskiwanie środków na realizację projektów zgodnych ze strategią LOWE,

g. przygotowywanie i składanie wniosków o wsparcie na rozwój LOWE,

h. nadzór nad działalnością Biura LOWE odpowiedzialnego za obsługę organizacyjną LOWE pełni Partner Wiodący

i. zatwierdzanie u osoby nadzorującej na poziomie organu prowadzącego przygotowanych projektów porozumień partnerskich, regulaminu LOWE, planu działań, wszelkich zmian we wniosku o dofinansowanie ,

j. przedkładanie osobie nadzorującej na poziomie organu prowadzącego pisemnych kwartalnych sprawozdań z realizacji projektu, funkcjonowania LOWE oraz rocznych sprawozdań i planów działalności.

3. W terminie do 30 dni od daty podpisania niniejszego Porozumienia, Koordynator szkolny LOWE przedstawi Liderowi Partnerstwa do akceptacji projekt Regulaminu LOWE zgodny z zasadami określonymi w niniejszym Porozumieniu.

§ 8. [Planowanie i wdrażanie partnerstwa wokół LOWE z udziałem partnerów lokalnych] 1. Zostaną zawiązane porozumienia o współpracy w celu realizacji projektu „modeLOWE” pomiędzy Partnerem Wiodącym a Partnerami lokalnymi realizację Projektu.

2. Zawiązanie w/w współpracy nastąpi poprzez:

a. Integrację partnerów wokół idei kształcenia ustawicznego dorosłych przez całe życie i roli oraz zadań LOWE.

b. Identyfikację wszystkich zasobów i potencjałów partnerów lokalnych, jakimi dysponuje Partnerstwo do wspierania LOWE.

c. Wspólne wypracowanie przez Partnerów Zasad współpracy i Regulaminu Partnerstwa na rzecz kształcenia ustawicznego osób dorosłych w społeczności lokalnej w celu wspierania LOWE przez partnerów lokalnych.

§ 9. [Postanowienia końcowe] 1. Niniejsze Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania Partnerów LOWE.

2. Wszelkie zmiany i uzupełnienia treści niniejszego Porozumienia wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności oraz zgody wszystkich Partnerów LOWE.

3. Porozumienie zostało sporządzone w czterech jednobrzmiących egzemplarzach, po dwa dla każdego z Partnerów LOWE.

PRZEWODNICZĄCY RADY


mgr Alicja Mordarska