



REGULAMIN FUNKCJONOWANIA

Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji – Domosławicka Akademia Umiejętności - 2020/2021r.

§ 1

1. Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji (dalej „LOWE”) to przedsięwzięcie realizowane w ramach Umowy o powierzenie grantu nr 15/LOWE II/2020 na realizację przedsięwzięcia pn. „Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji – Domosławicka Akademia Umiejętności” zawarta w ramach projektu grantowego nr POWER.02.14.00-00-1012/19 „modeLOWE - Lokalne Ośrodki Wiedzy i Edukacji dla obszarów zdegradowanych i dewaloryzowanych. Edycja II – Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działanie 2.14 Rozwój narzędzi dla uczenia się przez całe życie, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej, w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
2. LOWE powołane zostało uchwałą nr XX/181/2020 RADY MIEJSKIEJ W CZCHOWIE z dnia 29 grudnia 2020r. w sprawie powołania Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji w Gminie Czchów wydaną a podstawie art. 18 ust 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. 2020 poz. 713 zm. Poz. 1378) w zw. Z art. 33 ust. 1 ustawy o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowych w perspektywie finansowej 2014-2020 z dnia 11 lipca 2014r. (Dz. U. 2020r. poz. 818).

§ 2

1. Elementem realizowanego przedsięwzięcia jest zawiązane partnerstwo z Zespołem Szkół i Przedszkola im. ks. prof. Józefa Tischnera w Domosławicach na podstawie porozumienia o powołaniu partnerstwa lokalnego na rzecz uczenia się osób dorosłych w społeczności lokalnej - Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji w Gminie Czchów (dalej „Porozumienie”).
2. Partnerstwo w LOWE oparte jest na zasadach dobrowolności i woli współpracy. Liderem Partnerstwa jest Gmina Czchów.
3. Partnerami LOWE są podmioty zawierające Porozumienie, o którym mowa w ust. 1 oraz podmioty przyjęte do LOWE zgodnie z zasadami określonymi Porozumieniu z dnia 29 grudnia 2020r. i niniejszym Regulaminie LOWE tj.:
 - a. jednostki organizacyjne i pomocnicze samorządu terytorialnego – placówki oświatowe, instytucje kultury, biblioteki, sołectwa i rady sołecki oraz inne;
 - b. instytucje z zakresu pomocy i integracji społecznej PCPR, OPS, ŚDŚ, WTZ;



- c. instytucje rynku pracy: PUP, OHP, agencje zatrudnienia, centra kształcenia ustawicznego i zawodowego;
- d. szkoły wyższe, poradnia pedagogiczno - psychologiczna, ośrodki sportu, turystyki i inne instytucje działające w społeczności lokalnej;
- e. otoczenie gospodarcze: pracodawcy, organizacje pracodawców, organizacje pracowników, instytucje otoczenia biznesu, inkubatory przedsiębiorczości;
- f. otoczenie społeczne: III sektor – organizacje pozarządowe, stowarzyszenia i rady rodziców, grupy nieformalne, sieci wolontariatu, uniwersytet III wieku, Ochotnicze Straże Pożarne, Koła Gospodyń Wiejskich, Lokalne Grupy Działania;
- g. podmioty ekonomii społecznej: ZAZ, KIS, CIS, WTZ, przedsiębiorstwa społeczne oraz inne.

§ 3

1. Partnerstwo w każdym momencie swej działalności jest otwarte na przyjęcie nowych Członków, równocześnie każdy Członek skupiony w Partnerstwie może w dowolnej chwili zrezygnować z udziału w Partnerstwie, wyrażając swą decyzję w formie pisemnego oświadczenia składanego na ręce Lidera.

§ 4

1. Uczestnictwi w LOWE oparte jest na zasadach dobrowolności i woli współpracy poprzez złożoną **Deklarację partnera lokalnego** do udziału w budowaniu i w działaniu Partnerstwa na rzecz uczenia się osób dorosłych w społeczności lokalnej w celu wspierania LOWE w środowisku lokalnym.

2. Nowym Członkiem w ramach Partnerstwa można zostać za zgodą (zwykłej większości głosów) Zgromadzenia Partnerów, podpisując deklarację przystąpienia do współpracy. Podpisanie deklaracji stanowi akceptację wszystkich zapisów w Porozumieniu o współpracy oraz Regulaminie działania Partnerstwa.

§ 5

1. W działaniach prowadzących przez delegowanych przedstawicieli Partnerów skupionych w ramach niniejszego Partnerstwa, poza jego członkami uczestniczyć mogą także specjaliści, eksperci, obserwatorzy, którzy wspomagają realizację założonych celów działalności Partnerstwa poprzez min. Udostępnienie metodologii działań i wiedzy w zakresie dobrych praktyk.

§ 6

1. Uczestnictwo w innych organizacjach, stowarzyszeniach i zrzeszeniach nie wyklucza udziału w działaniach realizowanych w ramach Partnerstwa.



§ 7

1. Przyjmuje się, iż każdy z Partnerów LOWE ponosi własne koszty uczestnictwa w Partnerstwie na rzecz uczenia się osób dorosłych w społeczności w celu wspierania LOWE.

2. Koszty funkcjonowania Partnerstwa mogą być również finansowane ze środków własnych LOWE, funduszy europejskich oraz innych funduszy krajowych, a także środków własnych Partnerów LOWE.

§ 8

1. Partnerzy zobowiązują się do wspólnego działania w ramach sieci lokalnej współpracy na rzecz uczenia się osób dorosłych w społeczności lokowanej – Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji. Każdy z Partnerów ma prawo wnieść własne inicjatywy.

§ 9

1. Decyzje o realizacji danego działania i uczestnictwa w nim podejmują każdorazowo poszczególni Partnerzy. Członek może do prac w Partnerstwie delegować swojego pracownika. Nie jest wymagane, aby w konkretnej grupie roboczej brali udział przedstawiciele wszystkich partnerów.

2. Szczegółowy zakres udziału Partnerów w realizacji konkretnych działań społecznych i projektów zostanie każdorazowo określony w momencie rozpoczęcia działania. Decyzje co do sposobu podejmowania konkretnych działań podejmują zainteresowani Partnerzy

3. Całościowo koordynację działań Partnerów zajmuje się Lider lub w imieniu Lidera Szkolny Koordynator LOWE.

§ 10

1. Przyjmuje się, iż adresem kontaktowym służącym do komunikowania się Członków Porozumienia Partnerskiego i podmiotów zewnętrznych z Partnerstwem jest adres Szkolnego Koordynatora LOWE tj. Zespołu Szkół i Przedszkola im. ks. prof. Józefa Tischnera w Domosławicach.

2. Zajęcia, warsztaty oraz inne aktywności przewidziane w ofercie LOWE organizowane są na terenie Zespołu Szkół i Przedszkola im. ks. prof. Józefa Tischnera w Domosławicach, Domosławice 24, 32-860 Czchów oraz w obiektach udostępnionych na bazie zawieszonych partnerstw lokalnych (świetlicach, remizach strażackich, ośrodkach kultury i inne).



§ 11

1. Głównym celem LOWE jest aktywizowanie dorosłych i społeczności lokalnych na rzecz rozwoju umiejętności stanowiących podstawę dla uczenia się przez całe życie, przydatnych do poruszania się na rynku pracy, dla rozwoju osobistego i rozwoju wspólnot.
2. LOWE stanowi centrum organizowania i animowania edukacji poza formalnej i nieformalnej dla osób dorosłych, wykorzystujące potencjał szkoły do prowadzenia działań na rzecz aktywności edukacyjnej i włączania w różnorodne formy edukacji osoby dorosłe, w tym znajdujące się w niekorzystnej sytuacji zawodowej i/lub, w szczególności z obszarów zdegradowanych, popegeerowskich, poprzemysłowych i o największych potrzebach w zakresie edukacji dorosłych.

§ 12

Do zadań LOWE należy w szczególności:

1. budowanie relacji współpracy i partnerstwa LOWE z otoczeniem społecznym i gospodarczym, w tym np. z pracodawcami, organizacjami pozarządowymi, stowarzyszeniami rodziców oraz z innymi instytucjami systemu oświaty działającymi na rzecz edukacji osób dorosłych oraz instytucjami innych resortów działającymi w tym zakresie (instytucje rynku pracy, ekonomii społecznej, kultury, wsparcia rodziny, pomocy społecznej, ochrony zdrowia, sportu i turystyki);
2. zwiększenie udziału dorosłych w różnych formach edukacji, poprzez uaktywnienie i zaangażowanie osób dotychczas biernych w sensie indywidualnym i społecznym, nieuczestniczących w jakichkolwiek zorganizowanych formach podnoszących poziom wiedzy w różnych dziedzinach życia;
3. zwiększenie zaangażowania się rodziców i opiekunów w różne przedsięwzięcia realizowane przez szkołę i w szkole "dla siebie" i innych osób dorosłych w społeczności lokalnej.
4. wykorzystanie szkoły, jako lokalnego centrum organizowania i animowania formalnej oraz pozaformalnej edukacji dorosłych i uaktywnienie edukacyjnie osób dorosłych;
5. wykorzystanie potencjału szkoły i środowisk lokalnych do prowadzenia działań na rzecz aktywności edukacyjnej osób dorosłych, w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych, w tym kompetencji: wychowawczych, społecznych oraz potrzebnych na rynku pracy w niewielkich środowiskach lokalnych i na terenach de faworyzowanych;



6. rozwijanie współpracy z różnymi instytucjami i organizacjami świadczącymi usługi społeczne, prowadzącymi szkolenia, propagującymi wiedzę i rozwijającymi lokalny kapitał ludzki oraz społeczny na rzecz efektywnej edukacji formalnej i nieformalnej dorosłych mieszkańców społeczności lokalnej, w tym w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych;
7. świadczenie usług edukacyjnych dla dorosłych w społeczności lokalnej w połączeniu z innymi usługami publicznymi wielotorowo i tym samym zwiększanie efektywności oddziaływania rozwoju edukacji na rzecz osób dorosłych w społeczności lokalnej.
8. rozwijanie metod i narzędzi pracy kadry nauczycielskiej szkoły, kadry trenerskiej i lokalnych specjalistów do działalności edukacyjnej z osobami dorosłymi w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych;
9. zwiększenie możliwości w zakresie wykorzystania potencjału lokalnych instytucji do efektywnych rozwiązań w zakresie uczenia się osób dorosłych, w tym rozwoju kompetencji kluczowych i umiejętności społecznych, a także poprawa efektywności porozumiewania się różnych podmiotów o zindywidualizowanym statusie prawnym;
10. zwiększenie partycypacji lokalnych instytucji i osób dorosłych we wspólnych przedsięwzięciach na rzecz rozwijania umiejętności dorosłych mieszkańców społeczności lokalnej;
11. zwiększenie kompetencji osób działających w partnerstwie w zakresie diagnozowania lokalnych problemów edukacyjnych osób dorosłych oraz przygotowania i wdrożenia strategicznych działań na rzecz uczenia się osób dorosłych poprzez działania LOWE, które je niwelują;
12. uzyskanie trwałej wartości dodanej w systemie lokalnym w wyniku koordynacji polityki edukacyjnej na rzecz uczenia się osób dorosłych.

§ 13

1. W celu realizacji celów i zadań, określonych w § 11 i 12 niniejszego Regulaminu, LOWE oferuje:
 - a. organizację zajęć teoretycznych, wykładów;
 - b. organizację zajęć w ramach szkoleń i kursów tematycznych w tym online;
 - c. organizację warsztatów i zajęć praktycznych;
 - d. organizację spotkań integracyjnych, promocyjnych oraz motywacyjnych;
 - e. rozwijanie kompetencji kluczowych z zakresu:



- świadomości i ekspresji kulturalnej,
 - inicjatywności i przedsiębiorczości,
 - kompetencji informatycznych,
 - kompetencji społecznych i obywatelskich,
 - umiejętności uczenia się,
 - porozumiewania się w języku ojczystym,
 - z zakresu kompetencji matematycznych,
2. Oferta edukacyjna i programowa LOWE, odpowiadająca aktualnej ocenie potrzeb osób dorosłych w społeczności lokalnej Gminy Czchów w zakresie umiejętności, będzie zamieszczana i aktualizowana na stronie internetowej działającej jako podstrona strony <https://www.sp.domoslawice.edu.pl/> (projekt LOWE).

§ 14

1. Oferta LOWE, o której mowa w § 13 powyżej, skierowana jest do dorosłych mieszkańców Małopolski a w szczególności Gminy Czchów i Gminy Zakliczyn.
2. Za nabór osób chętnych do skorzystania z oferty LOWE odpowiada Zespół Szkół i Przedszkola im. ks. prof. Józefa Tischnera w Domosławicach.
3. Celem wzięcia udziału w przewidzianych w ofercie zajęciach, wykładach, kursach, warsztatach itp., organizowanych zgodnie z bieżącą ofertą należy zgłosić chęć uczestnictwa w sekretariacie Zespołu Szkół i Przedszkola im. ks. prof. Józefa Tischnera w Domosławicach w terminie od ukazania się oferty do min 3dni przed rozpoczęciem danego przedsięwzięcia.
4. Zapisy na kursy, zajęcia, spotkania, warsztaty itp. odbywające się cyklicznie lub zaplanowane w ramach określonego programu edukacyjnego prowadzą trenerzy odpowiedzialni za organizowane zajęcia lub animatorzy LOWE w Zespole Szkół i Przedszkola im. ks. prof. Józefa Tischnera w Domosławicach w terminie od dnia ukazania się oferty do dnia poprzedzającego pierwsze spotkania/zajęcia.
5. Przystąpienie do kursów, zajęć lub warsztatów w trakcie realizacji programu jest możliwe, o ile pozwolą na to warunki organizacyjne, zaplecze techniczne, ilość przygotowanych i potrzebnych do ich przeprowadzenia materiałów itp.

§ 15

1. Struktura Organizacyjna LOWE obejmuje:



- h. Lider LOWE - Gmina Czchów.
 - i. Osoba nadzorująca projekt LOWE ze strony Organu Prowadzącego.
 - j. Szkolny Koordynator LOWE – Partner Wiodący - Zespół Szkół i Przedszkola im. ks. prof. Józefa Tischnera w Domoślavicach powołany przez Lidera LOWE.
 - k. Animator LOWE powołanych przez szkolnego Koordynatora LOWE.
 - l. Administrator LOWE powołanych przez szkolnego Koordynatora LOWE.
 - m. Zespół trenerów, powołanych przez szkolnego Koordynatora LOWE.
2. Do obowiązków szkolnego Koordynatora LOWE należy:
- a. organizowanie struktury instytucjonalnej LOWE – ustanowienie animatorów oraz zespołu trenerskiego,
 - b. koordynowanie działań Partnerów w zakresie rozwoju LOWE,
 - c. prowadzenie bieżących prac administracyjnych i finansowych związanych z działalnością LOWE,
 - d. organizacja biura LOWE,
 - e. pozyskiwanie środków na realizację projektów zgodnych ze strategią LOWE,
 - f. przygotowywanie i składanie wniosków o wsparcie na rozwój LOWE,
 - g. nadzór nad działalnością Biura LOWE odpowiedzialnego za obsługę organizacyjną LOWE pełni Partner Wiodący,
 - h. przygotowywanie sprawozdań i planów działalności.
 - i. Wykonywanie innych zadań zgodnie z zapisami Porozumienia zawartego z Liderem.
3. Animator LOWE wspiera pracę szkolnego koordynatora organizując wsparcie działań LOWE na rzecz uczenia się osób dorosłych w społeczności lokalnej. Zadania Animatora LOWE:
- a. aktywna praca w społeczności lokalnej i otoczeniu szkoły na rzecz rozwoju LOWE i jego oferty,
 - b. czynne zachęcanie osób dorosłych do uczenia się,
 - c. realizacja spotkań asocjacyjnych mających na celu działania zintegrowane na rzecz rozwijania kompetencji kluczowych i zrzeszanie osób z społeczności lokalnej,
 - d. współpraca z doradcami w zakresie partnerstwa lokalnego,
 - e. zachęcanie osób z otoczenia do aktywnego samokształcenia, współpraca z instytucjami otoczenia: organizacjami pozarządowymi, instytucjami integracji i pomocy społecznej, instytucjami rynku pracy, pracodawcami oraz innymi, aktywna komunikacja z klientami LOWE w zakresie prowadzenia działań (w ujęciu popytowym odpowiadającym zapotrzebowaniem grupy docelowej),
 - f. pozyskiwanie na rzecz rozwijania potencjału LOWE osób oraz instytucji.



4. Administrator LOWE organizuje zasoby do właściwej pracy zespołu.
- a. Wspomaga logistycznie w realizacji działań LOWE.
 - b. Zapewnia komunikację, współpracę pod względem administracyjnym pomiędzy osobami zaangażowanymi w działanie ośrodka LOWE: Koordynatora, Animatora, Zespół trenerski LOWE, członków Partnerstwa i zewnętrznych ekspertów.
 - c. Zapewnia kompleksową obsługę kwestii finansowych
 - d. Wspiera logistycznie wszystkich członków zespołu LOWE. Organizuje spotkania w zakresie szkoleń, doradztwa, partnerstwa.
 - e. Pozyskuje środki na funkcjonowanie LOWE.
 - f. Zarządza zasobami rzeczowymi i finansowymi.
 - g. Zapewnia obsługę pod względem dokumentów, umów, protokołów, rachunków.
 - h. Współpracuje z Zespołem w wymiarze formalnym, dokumentacyjnym, logistycznym.
 - i. Administrator odpowiada bezpośrednio przed organem prowadzącym szkołę, zaś pośrednio przed Partnerstwem.
 - j. Kompletowanie dokumentów zgłoszeniowych/rejestracyjnych uczestników LOWE (ankieta zgłoszeniowa, oświadczenie o przetwarzaniu danych osobowych i in. – w zależności od potrzeb);
 - k. Informowanie uczestników o zasadach/terminach/godzinach poszczególnych form wsparcia – wynikających z celów ośrodka oraz potrzeb grupy docelowej w oparciu o wyniki diagnozy lokalnej: Luki Kompetencji Kluczowych i Katalogu potrzeb kompetencyjnych osób dorosłych.
 - l. Utrzymywanie bieżącego kontaktu z uczestnikami LOWE, członkami Partnerstwa oraz kadrą trenerów;
 - m. Rekrutacja uczestników szkoleń oraz współpraca z koordynatorem oraz kadrą trenerską LOWE, w celu rekrutacji uczestników i doboru odpowiednich instrumentów wsparcia;
 - n. Realizacja zadań zgodnie z wytycznymi i wymogami grantodawców i sponsorów;
 - o. Sygnalizowanie koordynatorowi oraz organowi prowadzącemu zidentyfikowanych odstępstw od zasad opisanych w modelu oraz przyjętych za istotne dla LOWE;
 - p. Informowanie potencjalnych uczestników o oferowanych w ramach działania LOWE formach wsparcia z zakresu uczenia się osób dorosłych;
 - q. Analiza i ocena realizacji przydzielonych do wykonania zadań dotycząca ich efektywności i oddziaływania (bieżący monitoring i ewaluacja);
 - r. Nadzór nad realizacją wskaźników LOWE wynikających z realizacji grantu.
 - s. Wykonywanie innych zadań zleconych przez koordynatora LOWE zgodnie z przyjętym programem działania i planem marketingowym, w szczególności działania promocyjne (komunikacja zewnętrzna).



5. Zadaniem kadry trenerskiej LOWE jest organizowanie, inspirowanie, koordynowanie aktywnego zaangażowania dorosłych mieszkańców w działania o charakterze społecznym, edukacyjnym, środowiskowym, a w szczególności::
- rozwój kompetencji i członków społeczności lokalnej – zwłaszcza osób dorosłych, którzy słabiej odnajdują się w relacjach społecznych i zawodowych,
 - zastosowanie w pracy z osobami dorosłymi w LOWE środków i metod służących rozszerzeniu zakresu tematycznego i zróżnicowania form aktywności edukacyjnej osób dorosłych
 - zachęcanie osób dorosłych do uczestnictwa w edukacji poprzez stosowanie w LOWE metod wykorzystujących i promujących powiązania edukacji z praktyką, tj. z naciskiem na efekty ważne dla powodzenia osobistego w połączeniu z rozwojem społeczności lokalnej;
 - wykorzystywanie w LOWE aktywizujących (nietradycyjnych) metod dydaktycznych, w tym wzajemnego uczenia się osób dorosłych oraz metod i narzędzi pracy z osobami dorosłymi opartych na łączeniu aktywizacji edukacyjnej z aktywnością w innych zakresach służących poprawie sytuacji osobistej, rodzinnej, w tym tworzenie wzorów tzw. usług zintegrowanych, zaspokajających potrzeby lokalnej społeczności;
 - zastosowanie różnorodnych rozwiązań służących poszerzaniu grupy uczestników LOWE o osoby inne niż rodzice lub opiekunowie dzieci, np. dorosłych członków rodzin, sąsiadów,
 - rozwijanie metod i narzędzi pracy z osobami dorosłymi, w szczególności w małych środowiskach lokalnych i na terenach defaworyzowanych dla aktywizowania osób dorosłych poprzez pozaformalną i nieformalną edukację w połączeniu z szerszą aktywizacją społeczności lokalnych.

§ 16

- LOWE zostało powołane na okres trwania projektu i funkcjonuje od 01.01.2021r.

§ 17

- Niniejszy regulamin został przyjęty w dniu 18.01.2021r. na podstawie wzajemnego porozumienia Lidera Partnerstwa i Partnera Wiodącego.
- Treść niniejszego regulaminu jest dostępna w dokumentach założycielskich LOWE – biuro LOWE przy Zespole Szkół i Przedszkola im. ks. prof. Józefa Tischnera w Domosławicach, Domosławice 24, 32-860 Czchów oraz na stronie internetowej projektu działającej jako podstrona strony <https://www.sp.domoslawice.edu.pl/> (projekt LOWE)
- Zmiana Regulaminu następuje w trybie pisemnym i wymaga akceptacji ze strony Lidera Partnerstwa i Partnera Wiodącego .

ZESPOŁ SZKOŁ I PRZEDSZKOLA
w DOMOSŁAWICACH
im. ks. prof. Józefa Tischnera
32-860 Czchów, tel. 014 66 35 420
NIP 869-18-04-158 REGON 852717089


DYREKTOR
mgr Kazimierz Wojnicki



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Deklaracja partnera lokalnego

do udziału w budowaniu i w działaniach Partnerstwa na rzecz uczenia się osób dorosłych w społeczności lokalnej, w celu wspierania LOWE w środowisku lokalnym

Zgłaszam swój akces do uczestnictwa w realizacji założeń Ośrodek Wiedzy i Edukacji – Domosławicka Akademia Umiejętności” aktywizowanie dorosłych społeczności lokalnych na rzecz rozwoju umiejętności stanowiących podstawę dla uczenia się przez całe życie, przydatnych do poruszania się na rynku pracy, dla rozwoju osobistego i rozwoju wspólnot mieszkańców Małopolski a w szczególności Gminy Czehów i Gminy Zakliczyn.

Deklaruję nasz udział zgodnie z warunkami zawartymi w Porozumieniu.

.....
.....

Do prac w porozumieniu delegujemy osobę/osoby, Adres do korespondencji

.....

Kod miejscowości, ulica

e-mail, strona www.

telefon

Data i podpis



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



ODDELEGOWANIE DO PRACY W BUDOWANIU PARTNERSTWA NA RZECZ UCZENIA SIĘ OSÓB DOROSŁYCH W SPOŁECZNOŚCI LOKALNEJ W CELU WSPIERANIA LOWE

W związku z naszą deklaracją współpracy w ramach Partnerstwa na rzecz uczenia się osób dorosłych w społeczności lokalnej w celu wspierania LOWE w Gminie Czchów i Gminie Zakliczyn oddelegowujemy naszego Reprezentanta do pracy i działania w w/w Partnerstwie w ramach obowiązków służbowych.

Data i podpis